

Politiche e strategie aziendali in materia di tutela della sicurezza e della salute sul lavoro

1. Principi fondamentali

In tutti i reparti aziendali la garanzia di tutela della sicurezza e della salute e la tutela ambientale sono principi fondamentali della nostra attività.

In tale contesto, la massima sicurezza, un'attenta tutela della salute, il rispetto generalizzato dell'ambiente, l'elevata qualità di prodotti e servizi e una redditività ottimale costituiscono obiettivi aziendali di pari dignità.

Il nostro intento è consolidare e rafforzare la posizione della nostra azienda sul mercato attraverso l'innovazione e la continua ottimizzazione dei processi tecnici e organizzativi. A tale scopo i nostri prodotti e servizi sono progettati e configurati in maniera eco-compatibile e rispondente ai requisiti di sicurezza sul lavoro attraverso un sistema di gestione operante a livello aziendale.

Il conseguimento di buoni risultati nei campi della sicurezza e della tutela della salute e dell'ambiente richiede che tutti coloro che lavorano nell'azienda operino con il massimo impegno e in maniera competente e responsabile. Tutti i nostri dipendenti vengono opportunamente formati a tale scopo, perché ciascuno di essi dovrà rappresentare, con il proprio comportamento personale, un modello da seguire in relazione alle istanze della sicurezza e della tutela della salute dell'ambiente.

2. Criteri fondamentali di sicurezza e tutela della salute e dell'ambiente

Il nostro desiderio è che tutti coloro che lavorano in azienda possano adottare e attuare in maniera innovativa all'interno del proprio settore di attività gli obiettivi aziendali riguardanti la sicurezza e la tutela della salute e dell'ambiente.

A tal fine ci impegniamo:

- a formulare progetti innovativi per un duraturo sviluppo improntato alla sicurezza e alla tutela ambientale,
- a creare un sistema di gestione in grado di stabilire, controllare e perseguire in maniera autonoma gli obiettivi riguardanti la responsabilità di prodotto, la protezione dell'ambiente, la sicurezza e la tutela della salute,
- a informare tutti i dipendenti e il pubblico sulle situazioni di partenza, gli obiettivi e i risultati,
- a sviluppare un progetto di dialogo in grado di recepire attivamente le opinioni e le aspettative di dipendenti, clienti e pubblico e di tenerle nella giusta considerazione nel perseguimento degli obiettivi aziendali.

Le politiche aziendali costituiscono il fondamento dell'attività di tutti i soggetti impegnati nelle attività quotidiane dell'azienda e di tutti coloro che intrattengono rapporti con l'azienda stessa.

Le politiche aziendali devono, fra le altre cose, far conoscere a tutti i soggetti interessati gli obiettivi strategici ai quali quotidianamente ci ispiriamo al fine di tutelare la sicurezza e la salute di tutti loro, a seconda del ruolo svolto e delle responsabilità esercitate all'interno dell'azienda.

Le politiche aziendali descrivono, quindi, la "missione" che la nostra azienda si prefigge in materia di sicurezza e salute sul lavoro.

Il datore di lavoro è responsabile dei contenuti delle politiche aziendali, della loro diffusione all'interno dell'azienda e del loro costante adeguamento.

Le nostre politiche aziendali in materia di sicurezza e di tutela della salute sul lavoro trovano il loro complemento nella MQ 3.2.1. Parimenti, il campo di applicazione del sistema di gestione della sicurezza e della salute sul lavoro è definito all'interno della MQ Cap. 1.

Le politiche aziendali vengono esaminate e valutate almeno una volta all'anno nel quadro della valutazione del sistema qualità (sistema di gestione della qualità). Tale valutazione viene ripetuta al verificarsi di significative variazioni o di qualsiasi altra situazione che renda necessaria tale ripetizione. La valutazione non porta necessariamente a una modifica delle politiche aziendali.

3. Prodotti sicuri

Tutti i dipendenti dell'azienda dovranno verificare, all'interno dei rispettivi settori di attività, che i prodotti dell'azienda siano, se utilizzati correttamente, privi di rischi per l'uomo e per l'ambiente e che possano essere riutilizzati o smaltiti in sicurezza o degradarsi nell'ambiente senza creare conseguenze dannose.

Partner e clienti dovranno ricevere le informazioni e le raccomandazioni necessarie a utilizzare i nostri prodotti in maniera sicura e vanno perseguiti attivamente lo sviluppo e la commercializzazione di prodotti sicuri e eco-compatibili.

Qualora ciò sia richiesto dalla prevenzione di eventuali rischi per la vita, la salute e l'ambiente, si dovrà limitare la commercializzazione dei prodotti interessati o, se necessario, se ne dovrà sospendere la produzione, a prescindere dagli interessi economici dell'azienda. Si dovranno inoltre coinvolgere le autorità competenti nell'attuazione delle misure dettate dalle conoscenze scientifiche per tali eventualità.

4. Comunicazione e collaborazione con soggetti esterni

Le preoccupazioni dei dipendenti e del pubblico dovranno essere prese sul serio e tenute in debita considerazione nell'elaborazione degli obiettivi aziendali.

Dipendenti, organismi esterni e pubblico dovranno essere regolarmente informati sulle operazioni e gli sviluppi attuali e correnti dell'azienda.

5. Sicurezza e tutela della salute

Ciascun dipendente deve - ponendosi propri obiettivi personali - contribuire al miglioramento delle condizioni di sicurezza e di tutela della salute sul lavoro. I dipendenti hanno la responsabilità collettiva di garantire la sicurezza sul lavoro all'interno dei rispettivi settori di attività e tutti loro sono tenuti a attenersi rigorosamente a tutte le prescrizioni e direttive in materia di sicurezza e tutela della salute sul lavoro.

Il nostro obiettivo è quello di evitare, tramite l'adozione di opportune misure di sicurezza e tutela della salute, il verificarsi di infortuni sul lavoro e malattie professionali. In tale ottica, la nostra azienda si impegna:

- a rispettare rigorosamente tutte le prescrizioni e norme vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute sul lavoro e a imporne il rispetto ai dipendenti;
- ad avvalersi a tal fine di tutti gli strumenti gestionali a propria disposizione, quali riconoscimenti e reprimende;
- ad affrontare eventuali comportamenti contrari alle norme di sicurezza, a analizzarne le cause e a richiedere ai dipendenti di modificare tali comportamenti;
- a fare della sicurezza e della tutela della salute una tema aziendale, a informare i dipendenti e a monitorare l'adozione di comportamenti conformi ai requisiti di sicurezza tramite regolari ispezioni aziendali;
- a rendere note ai dipendenti e a applicare a livello aziendale le prescrizioni vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute sul lavoro;
- a creare, nel quadro delle nostre rispettive responsabilità, i necessari presupposti tecnici, organizzativi, finanziari e di personale per un'adeguata tutela della sicurezza e della salute sul lavoro;
- a investire tempo nella discussione delle tematiche inerenti la sicurezza e la tutela della salute sul lavoro;
- a promuovere, attraverso il proprio esempio personale, l'adozione da parte dei dipendenti di comportamenti conformi ai requisiti di sicurezza.

Si dovrà evidenziare l'importanza delle interfacce tra uomo e tecnologia attuando appositi programmi di formazione in materia di sicurezza e tutela della salute sul lavoro. Si dovranno individuare sistematicamente le fonti di rischio e provvedere alla loro eliminazione tramite adozione di misure adatte.

6. Tutela dell'ambiente

Tutti i dipendenti saranno responsabili del conseguimento degli obiettivi aziendali in materia di tutela ambientale. La tutela ambientale non si traduce solo nel rispetto delle prescrizioni di legge e dei regolamenti emanati dalle autorità.

Si richiede, quindi, a tutti i dipendenti di adottare misure integrative di propria spontanea iniziativa. Gli impianti dovranno essere gestiti in maniera tale da garantire la manipolazione in sicurezza sia dei prodotti che dei rifiuti.

7. Sicurezza di impianti e attrezzature

La sicurezza di impianti e attrezzature dovrà essere oggetto di continua evoluzione. Si richiede, quindi, a ogni dipendente di prendere parte a tale processo apportando le proprie idee e proposte in merito.

Gli impianti tecnici dovranno essere configurati in maniera tale da poter essere utilizzati in maniera del tutto sicura. Nella selezione delle procedure da eseguire sugli impianti e nella scelta delle attrezzature si dovrà curare di minimizzare gli eventuali rischi.

Gli impianti tecnici e le attrezzature dovranno essere oggetto di accurata manutenzione. Per gli impianti e le attrezzature fonti di particolari rischi dovranno essere studiati speciali progetti-sicurezza che prevedano tra l'altro regolari interventi di sorveglianza e controllo. Oltre alle installazioni necessarie per l'utilizzo in sicurezza di impianti e attrezzature si dovranno prevedere anche soluzioni tecniche in grado di prevenire e contrastare efficacemente guasti e situazioni di pericolo e limitarne altrettanto efficacemente le conseguenze.